



ПРИКАЗ

28.01.2025

№ 11-01/0046

О введении в действие Политики и мероприятий в области безопасности труда и охраны здоровья на 2025г.

В целях снижения уровня производственного травматизма при выполнении работ, недопущения профессиональных заболеваний, аварийности на опасных производственных объектах в филиале АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС», а также непрерывного улучшения и усовершенствования системы безопасности труда и охраны здоровья в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие:

1.1. «Политику в области безопасности труда и охраны здоровья филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» (Приложение 1 к настоящему приказу) (далее – Политика);

1.2. «Цели филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» в области безопасности труда и охраны здоровья ISO 45001 на 2025 год» (Приложение 2 к настоящему приказу) (далее – Цели);

1.3. «Программу реализации Целей и задач снижения производственного травматизма и риска профессиональных заболеваний в филиале АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» на 2025 год» (Приложение 3 к настоящему приказу) (далее – Программа);

2. . Руководителям структурных подразделений:

2.1. разместить экземпляры Политики, Целей и Программы на стендах по охране труда в подразделениях;

2.2. в течение 10 рабочих дней с даты подписания настоящего Приказа, ознакомить работников с Политикой, Целями и Программой под подпись в листах ознакомления.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на начальника отдела по охране труда и промышленной безопасности Коршунову В.Э.

Директор филиала

Легенза С.В.

Рассылается: Список №1

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА
И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ
ФИЛИАЛА АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС»**

Красноярская ГЭС является второй по мощности гидроэлектростанцией России и является крупнейшим производителем электроэнергии в Красноярском крае. Помимо выработки электроэнергии, гидроузел Красноярской ГЭС обеспечивает защиту от наводнений и работу речного транспорта р. Енисей.

Филиал АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» осознает характер и масштабы влияния своей деятельности и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и сохранность здоровья населения, проживающего в районе деятельности филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС».

Филиал АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» рассматривает свою деятельность как неотъемлемую часть производственного процесса, а также ответственность за возможное негативное воздействие результатов своей деятельности и выражает уверенность, что указанная деятельность может и должна осуществляться без несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, аварий и иных происшествий.

Сохранение жизни и здоровья людей, является высшим приоритетом в деятельности филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» никакие производственные, коммерческие или иные цели и обстоятельства не могут рассматриваться как причина необеспечения производственной безопасности.

Политика филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» в области безопасности труда и охраны здоровья установлена с учетом стратегического направления развития и контекста филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС».

Наши цели:

- Обеспечить безопасные условия труда для всех работников и подрядчиков.
- Обеспечить защищённость жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» и их последствий.
- Исключить возникновение инцидентов, аварий и пожаров на производственных объектах филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС».
- Соблюдать меры по предупреждению инцидентов, аварий и пожаров на производственных объектах филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС».

**Основными направлениями политики руководства филиала
АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» в области безопасности труда и
охраны здоровья являются:**

- Принятие равной ответственности за защиту от угроз жизни и здоровью собственных работников, работников подрядчиков и третьих лиц.
- Внедрение и поддержание культуры безопасности – неотъемлемая часть производственной системы в управлении человеческим фактором и поведением персонала, при участии руководителей всех уровней филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС».
- Обеспечение соблюдения требований применимого к деятельности филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» федерального, регионального и территориального законодательства в области безопасности труда и охраны здоровья и требований нормативно-правовых и локальных нормативных документов и иных, принятых в данной области, требований.
- Комплексное решение задач по охране труда, промышленной и пожарной безопасности путем составления и реализации первоочередных и перспективных программ и мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда; контроль, защиту и снижение воздействия на работающих опасных и вредных производственных факторов; повышение устойчивости работы опасных производственных объектов; предотвращение аварийности и травматизма.
- Осуществление всего доступного и практически реализуемого комплекса мер по устранению опасностей и снижению рисков в рамках системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья, предупреждению аварийных ситуаций, а в случае их возникновения – принятие мер по смягчению их последствий для персонала.
- Информирование работников о состоянии условий, охраны труда, промышленной безопасности на их рабочем месте, об опасных и вредных производственных факторах, встречающихся в процессе работы, о принимаемых мерах по улучшению промышленной безопасности, о выдаваемых средствах защиты, о льготах и компенсациях за условия труда,
- Привлечение персонала при определении рисков и возможностей в рамках системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и планировании мер по их обработке и реализации.
- Широкое использование принципа предупреждения (профилактики) – как стратегии управления риском.
- Руководство филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» берет на себя обязательство действовать в соответствии с требованиями и при непрерывном улучшении результативности системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

Директор филиала
АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС»



С.В. Легенза

Приложение 2
к приказу № 11-01/0046
от 28.01.2025

**Цели филиала АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС»
в области безопасности труда и охраны здоровья ISO 45001 на 2025 год**

№	Цель	Реализация	Ответственный	Сроки выполнения
1	Обеспечить смертельный и травматизм (LTIFR=0) нулевой и тяжёлый	Своевременное проведение целевых и комплексных проверок рабочих мест на соответствие требований ОТ и ПБ, проверок 1-3 ступеней контроля. Проведение ежемесячных совещаний по охране труда. Проведение не менее 12 проверок в рамках «День охраны труда» (контроль состояния ОТ на рабочих местах, соблюдения правил пожарной и электробезопасности, эксплуатации ОПО, организации и производства работ повышенной опасности)	Руководители подразделений; Начальник ООТ и ПБ Руководители подразделений; Начальник ООТ и ПБ	В течение года (по графику) В течение года (по графику)
2	Поддержание приемлемости профессиональных рисков Индекс профессионального риска соответствует средней степени/не превышает 70 баллов	1. Контроль выполнения мероприятий по снижению профессиональных рисков. 2. Контроль наличия в документации регулирующих выполнение работ (ППР, ТК), описания безопасных методов и приемов работы. Ведение Реестра обученных лиц по охране труда (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по ОТ и проверки знаний по требованиям ОТ»)	Начальник ООТ и ПБ Начальник ООТ и ПБ	01.01.2025 - 31.12.2025 01.01.2025 - 31.12.2025
3	Обеспечение информированности в области ОТ	Актуализация и разработка локальной документации по ОТ.	Начальник ООТ и ПБ	01.01.2025 - 31.12.2025
4	Повышение и улучшение культуры безопасности	Внедрение и проведение конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»	Председатель ППО КГЭС	до 01.12.2025

			Начальник ООТ и ПБ	
		Проведение заседаний комитета по производственной безопасности с решением вопросов по повышению культуры безопасности труда	Директор дирекции по основному производству	до 01.12.2025
5	Создание условий для поддержки здоровья работников предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний	Проведение медосмотров категории работников, у которых отсутствуют вредные производственные факторы на рабочих местах (мужчины – 62 чел.) Проведение наркотестирования – 561 чел.	Начальник ООТ и ПБ	01.07.2025
		Оформление возмещения расходов за счет средств ФСС, на оплату санаторно-курортного лечения не менее 6 работникам КГЭС	Начальник ООТ и ПБ	01.04.2025-31.12.2025
6	Поддержание работоспособного состояния и безопасной эксплуатации технических устройств опасных производственных объектов филиала: -сосудов работающих по давлению – 6 шт.; - подъемных сооружений - 6шт.; - крановых путей - 6 шт. (1832 м.)	1. Формирование план-графиков проведения экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ). 2. Составление технического задания и заключение договоров со специализированной экспертной организацией на проведение ЭПБ 3. Проверка и согласование проектов заключений ЭПБ. 4. Направление заявлений, заключений ЭПБ в ЕУ РТН, для регистрации и внесения в реестр.	Ведущий специалист по осуществлению производственного контроля при эксплуатации подъемных сооружений	до 01.12.2025

Приложение 3
к приказу № 11-01/0046
от 28.01.2025

Программа снижения производственного травматизма и риска профессиональных заболеваний
в филиале АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» «КРАСНОЯРСКАЯ ГЭС» на 2025 год

№	Мероприятие	Цель мероприятия	Целевые показатели	Сроки исполнения	Количество	Стоимость (тыс. руб.)	Ответственный исполнитель
1	Проведение обучения по ОТ рабочих и ИТР.	Недопущение производственного травматизма	LTIFR=0	01.01.2025-31.12.2025	ежеквартально	2 073	начальники подразделений начальник ОТ и ПБ, начальник ОУП
2	Проведение периодических и предварительных медосмотров.	Недопущение риска развития профессиональных заболеваний		До 01.07.2025 (периодический) До 31.12.2025 (предварительный)	По графику и постоянно	4 072	начальник ОТ и ПБ, начальник ОУП
3	Обеспечение молоком работников, работающих во вредных условиях труда	Улучшение условий труда/ недопущение риска развития профессиональных заболеваний		01.01.2025-31.12.2025	По графику	1 085 6	начальник ОТ и ПБ
4	Проведение экспертизы промышленной безопасности.	Недопущение аварийности и производственного травматизма	LTIFR=0	01.01.2025-31.12.2025	В течение года	347	начальник ОТ и ПБ
5	Обеспечение работников сертифицированными СИЗ, смыывающими и обеззараживающими средствами.	Недопущение риска развития профессиональных заболеваний/производственного травматизма	LTIFR=0	01.01.2025-31.12.2025	В течение года	21 584	начальники подразделений начальник ОТ и ПБ
6	Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	Недопущение риска развития профессиональных заболеваний		01.01.2025-31.12.2025	В течение года	* 22 350	начальник ОТ и ПБ

7	Проведение производственного контроля. Инструментальные замеры физических и химических факторов. Разработка мероприятий по улучшению условий труда по результатам замеров.	Улучшение условий труда/ недопущение риска развития профессиональных заболеваний		01.01.2025-31.12.2025	В течение года	200	начальники подразделений начальник ОТ и ПБ
8	Обследование, проектные работы по замене лестниц АРЗ и шахты АРЗ	Недопущение производственного травматизма	LTIFR=0	01.01.2025-31.12.2025	В течение года	1 000	Начальник ТЦ
9	Реализация 3-х ступенчатой системы контроля условий ОТ и ПБ.	Недопущение производственного травматизма	LTIFR=0	01.01.2025-31.12.2025	1 ст. ежемесячно 2 ст. еженедельно 3-ст. ежемесячно		начальники подразделений начальник ОТ и ПБ
10	Проведение целевых и оперативных проверок.	Недопущение производственного травматизма	LTIFR=0	01.01.2025-31.12.2025	По факту проведения (не менее 1 проверки в месяц)		начальник ОТ и ПБ
11	Проведение контроля по реализации мероприятий по устранению (снижению) рисков, управление рисками.	Недопущение производственного травматизма	LTIFR=0	01.01.2025-31.12.2025	При проведении проверок оперативных и целевых, 3-х ступенчатой системы контроля		начальники подразделений начальник ОТ и ПБ
12	Проведение учебно-тренировочных занятий.	Недопущение производственного травматизма	LTIFR=0	01.01.2025-31.12.2025	В течение года, ежемесячно		начальники подразделений начальник ОТ и ПБ
13	Проведение совещаний с Дирекцией по ОТ АО «ЭН+ГЕНЕРАЦИЯ» с доведением информации до персонала, с состоянием охраны труда в Компании.	Недопущение производственного травматизма	LTIFR=0	01.01.2025-31.12.2025	Ежемесячно (12 совещаний)		начальник ОТ и ПБ